

# HRM - Aplikacije za vođenje kadrovskih poslova



HRM aplikacija je otvoreno rešenje za vođenje kadrovske evidencije primenjiva za korišćenje kako u malim firmama tako i u kompanijama u okviru kojih posluje više firmi.

## Funkcionalne karakteristike

Funkcionalne karakteristike su specificirane kroz tri osnovne sadržajne celine : osnovnu evidenciju radnika, evidencije povezane sa radnicima i sprovođenje konkursa i zapošljavanja.

### *Evidentiranje osnovnih podataka radnika*

- Sadržaj osnovne evidencije
- Pojedini radnici rade u više firmi
- Radnici na određeno vreme
- Radnici na refinansiranju
- Status rada

### *Evidentiranje podataka povezanih sa radnicima*

- Formalno stečeno obrazovanje
- Evidentiranje poslova i radnih zadataka
- Druga znanja i veštine
- Članove porodice
- Evidencija ranijeg zaposlenja
- Evidencija godišnjih odmora i slobodnih dana

### Tehnologije:

- SQL
- JAVA
- XUL GUI

### Prednosti:

- Web aplikacija
- Obuhvata vođenje nezavisne evidencije
- Za više kompanije istovremeno uključujući deljenje radnog vremena između kompanija

# HRM - Aplikacije za vođenje kadrovskih poslova

- Evidencija zaposlenja
- Evidencija nagrada i pohvala
- Evidencija kazni
- Evidencija zarada
- Evidencija napomena i zapažanja rukovodilaca
- Evidencija benefita
- Evidencija obuke zaposlenih  
Postoji kontrola centrale koja može da proveri da li je obuka sprovedena. Na obuci se mogu naći i kandidati koji još nisu zasnovali radni odnos, što znači da se i oni moraju uneti u evidenciju u momentu konkurisanja.
- Evidencija o bolovanjima i drugim odsustvima
- Evidencija kontakata radnika  
Prikaz evidencije kontakata preko tipa kontakata se može iskoristiti za npr. telefonski imeni svih radnika ili spisak radnika sa adresama!
- Evidentiranje učešća na kongresima

## ***Sprovođenje konkursa i zapošljavanja radnika***

Aplikacija omogućuje da proces zapošljavanja teče preko konkursa, prijava, odabira užeg kruga i konačnog izbora. Takođe omogućen je i unos zapažanja i pozitivnih i negativnih mišljenja o kandidatima.

- Kreiranje planova potreba
- Otvaranje konkursa za zapošljavanje
- Evidentiranje prijava
- Organizacija intervjua
- Konačni odabir kandidata za zapošljavanje

## **Sistemske karakteristike**

### *Korišćenje aplikacije za evidenciju više firmi*

Aplikacija omogućuje da se u bazi podataka vodi evidencija radnika za više firmi, sa mogućim konfigurisanjem nivoa evidencije i drugih opcija po pojedinim firmama. Centrala treba da ima mogućnost da vidi i ažurira sve podatke, dok radnici lokalnih firmi treba da vide samo svoje podatke.

# HRM - Aplikacije za vođenje kadrovskih poslova

## **Struktura sistematizacije**

Sistematizacija omogućuje prikaz lokalne firme i predstavlja okvir za dodatne evidencije radnika. Sistematizacija ima svoj poseban pogled kroz strukturnu hijerarhiju organizacionih delova u kojima su definisana radna mesta. Sva radna mesta moraju biti modelirana sa svim parametrima koji ih opisuju. Sva radna mesta imaju specifikaciju radnih poslova i zadataka.

## **Trajanje sistematizacije**

Svaka sistematizacija ima svoj status : priprema, aktivna i zastarela. Ovaj status je prati kroz njen životni vek. Za jednu firmu, samo jedna sistematizacija može da važi u jednom trenutku. Sistematizacija se donosi odgovarajućim aktima preduzeća i ima sledeće osobine:

- Status - kao što je prethodno definisano,
- datum od kada važi,
- datum do kada je važila,
- Napomena - koja se može više puta uneti i ostae kao istorija.

## **Nadležnost za promenu sistematizacije**

Nadležnost za promenu sistematizacije može da ima HR menadžer centralne kadrovske službe i eventualno ovlašćeno lice svake firme.

## **Opcionalna primena na nivou uključenih firmi**

Sistematizacija ne mora biti razradjena za sve firme koje postoje u evidenciji. To zavisi od nivoa detaljnosti koji želimo postići za pojedine firme, od potpune za centralu, do osnovne za npr. Rumuniju i druge zemlje.

## **Pristup podacima**

Samo ovlašćeni korisnici centrale mogu da pristupe podacima svih firmi, dok ostali mogu da vide samo podatke koji se odnose na firmu za koju su registrovani.

## **Profili korisnika aplikacije**

Pristup podacima je kontrolisan preko profila korisnika kojima je omogućen uvid u striktno definisani skup podataka. Takođe za svaki profil se može predvideti da li ima mogućnost da pregleda i ažurira samo podatke svoje firme ili svih firmi u evidenciji.

Arhitektura, baza podataka i način implementacije HRM aplikacije je u potpunosti prilagođen i otvoren za dalja proširivanja koji mogu da idu u pravcu proširivanje aplikacije obogaćivanjem HRM modula novim sadržajem i funkcionalnostima, ali i proširivanjem HRM aplikacije na kompletan ERP sistem. Proširivanje na ERP sistem je moguće jer je HRM aplikacija projektovana kao deo integralnog ERP rešenja i kao takva implementirana u više firmi.